

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления сельского хозяйства Липецкой области

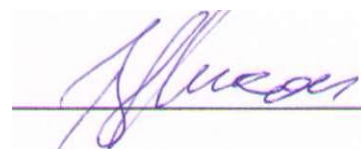
 О.В. Долгих

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Липецкий институт переподготовки и повышения квалификации кадров агропромышленного комплекса» на 2017-2020 годы

И.о. ректора, к.т.н., доцент

М.В. Никонов



Липецк, 2017

| | |
|------------------------------------|--|
| Наименование целевой Программы | Развитие ФГБОУ ЛИППКК АПК на 2017-2020г. |
| Основание для разработки Программы | Федеральный закон от 29 декабря 2006 г. К 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства». Постановления Правительства Российской Федерации: от 14 июля 2012 г. № 717 «О государственной программе развития сельского хозяйства и регулировании рынков сельскохозяйственной продукции» от 14 июля 2012 г. №717 «О Государственной программе развития сельского хозяйства» |
| Заказчик Программы | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации |
| Разработчик Программы | ФГБОУ ДПО «Липецкий институт переподготовки и повышения квалификации кадров АПК» |
| Цель и задачи Программы | Обеспечение устойчивой и эффективной работы института до 2020 года. |
| Сроки реализации Программы | 2017-2020 годы. |
| Исполнитель | ФГБОУ ДПО «Липецкий институт переподготовки и повышения квалификации кадров АПК» |

Содержание

| | |
|---|----|
| Введение..... | 4 |
| 1 Общие сведения об образовательной организации..... | 6 |
| 2 Методологические основы, цели и задачи Программы..... | 7 |
| 3 Характеристика проблем сельского хозяйства, на решение которых направлена Программа..... | 11 |
| 4 Мероприятия Программы развития..... | 17 |
| 4.1 Основные направления совершенствования учебного процесса и образовательной деятельности..... | 17 |
| 4.2 Организационные мероприятия по реализации Программы развития..... | 19 |
| 4.3 Расширение и углубление научно-консультационной деятельности..... | 21 |
| 4.4 Укрепление материально-технической базы..... | 22 |
| 5 Финансовое обеспечение реализации Программы..... | 23 |
| 6 Управление и контроль за реализацией Программы..... | 23 |
| 7 Оценка предварительных итогов эффективности Программы..... | 24 |
| Заключение..... | 25 |

Введение

В современных условиях формирования сбалансированного рынка труда возрастает роль профессиональной переподготовки и повышения квалификации кадров агропромышленного комплекса. Необходимость постоянного учета изменяющихся условий труда и инноваций в технологиях также выдвигают новые требования, как к профессиональной компетентности специалистов, так и к системе дополнительного профессионального образования.

Значимость дополнительного профессионального образования в сельском хозяйстве обуславливается еще и тем, что процесс качественного совершенствования кадров руководителей и специалистов в отрасли происходит крайне медленно, что негативно сказывается на эффективности ее развития и уровне жизни сельских жителей.

Система дополнительного профессионального образования служит важным содержательным, методическим и организационным звеном для построения эффективной системы профессиональной подготовки специалистов. Эта гибкая, быстро перенастраиваемая, имеющая возможность использовать потенциал ученых и практиков система и должна обеспечить трансферт инноваций в аграрную сферу.

Большая часть руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций получили образование в иных политических и экономических условиях, в настоящее время их знания оказались недостаточными и не могут отвечать современным требованиям.

Мировой опыт свидетельствует о необходимости перехода от принципа «обучение на всю жизнь» к принципу «обучение через всю жизнь», то есть к непрерывному профессиональному образованию.

Образовательные учреждения высшего и среднего профессионального аграрного образования, как правило, дают своим выпускникам базовые знания, которые требуют развития, пополнения и постоянной адаптации к практическому производству, а значительной частью просто устаревают и становятся не приемлемыми в производственных условиях.

На смену им приходят новые научно-технические разработки и практический опыт, над которыми работают ученые НИИ и вузов. Именно они лучше всех знают тонкости всех инноваций. И именно они могут научить выпускников и действующих работников АПК использованию этих разработок, то есть повысить их квалификацию.

Повышение квалификации в вузах ориентировано, как правило, не на потребности рынка, а на имеющихся в вузе преподавателей. Часто повышение квалификации понимают как повторение забытого вузовского курса или устранение дефектов и пробелов базового профессионального образования. Дополнительное профессиональное образование должно ориентироваться не на базовое образование, а на производственную

деятельностью в реальных условиях и сложившаяся система ДПО, в основном, решает эти сложные и многообразные задачи.

Дополнительное профессиональное образование, являясь подвидом дополнительного образования, направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

Настоящая Программа разработана с учетом изменений нормативных правовых актов в области образования, произошедших перемен в развитии агропромышленного комплекса. Мероприятия Программы направлены на расширение доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей и сельского населения к образовательным услугам, повышение уровня инновационного развития агропромышленного комплекса для обеспечения продовольственной безопасности и укрепления конкурентных позиций России.

Реализация настоящей Программы позволит обеспечить дальнейшее развитие системы, повысить качество и востребованность реализуемых образовательных программ, создать условия для повышения эффективности и конкурентоспособности агропромышленного производства, устойчивости развития сельских территорий и повышения уровня благополучия сельских жителей.

1 Общие сведения об образовательной организации

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Липецкий институт переподготовки и повышения квалификации кадров агропромышленного комплекса» (ФГБОУ ЛИППКК АПК).

Почтовый адрес:

ул. Боевой проезд, 36, г. Липецк, Липецкая область, 398037

Телефоны: 79-46-77, 35-07-34, т/ф 35-07-08

e-mail: institut_apk@lipetsk.ru.

Учредителем института является Министерство сельского хозяйства Российской Федерации.

Устав ФГБОУ ЛИППКК АПК утверждён приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 29 июня 2015 года № 88-у.

Основной государственный регистрационный номер юридического лица (ОГРН) 1024800825675.

Идентификационный номер налогоплательщика 4825005720.

Коды статистики:

ОК ПО – 00666688

ОКОГУ – 13270

ОКОТ О – 42 401 370 000

ОКТ МО – 42 701 000

ОКФС – 12

ОКОПФ – 72

ОКВЭД – 80.30.3

80.22.22

55.23.5

Институт является правопреемником учреждений дополнительного профессионального образования специалистов агропромышленного комплекса Липецкой области, которые были созданы ранее.

В 2015 году переименован в Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Липецкий институт переподготовки и повышения квалификации кадров агропромышленного комплекса».

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Липецкий институт переподготовки и повышения квалификации кадров агропромышленного комплекса» (далее – Институт) обеспечивает непрерывность роста профессионализма и компетентности работающих руководителей и специалистов на основе их образовательного уровня, практических умений и навыков, формирует у руководителей и специалистов инновационное мышление, учит внедрять инновации.

Институт находится в ведении Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, именуемого в дальнейшем «Минсельхоз России».

Институт выполняет функции учебного, методического, научного и консультационного центра в системе дополнительного профессионального образования агропромышленного комплекса Липецкой области.

Лицензия, выдана Управлением образования и науки Липецкой области № 1097 от 23 ноября 2015 г., серия 48Л01 № 0001242.

Отношения между учредителем и Институтом определяются договором, заключенным между ними в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Институт обладает автономией и несет ответственность за свою деятельность перед каждым обучающимся, обществом и государством.

Управление Институтом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и договором, заключенным Институтом с Минсельхозом России, на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности.

Отношения между Институтом и Учредителем регулируются законодательством Российской Федерации и Уставом.

Устав Института принимается общим собранием педагогических и других категорий работников и утверждается Учредителем.

Общее руководство Институтом осуществляет выборный представительный орган – Ученый совет Учреждения.

По итогам 2016 года профессорско-преподавательский состав Института составлял 2 человека. Из 63 преподавателей-почасовиков в учебном процессе принимали участие 11 докторов наук, профессоров; 24 кандидата наук, доцента; а также специалисты-производственники, владеющие современными инновационными агропромышленными технологиями.

К учебному процессу привлекались высококвалифицированные преподаватели из вузов города Липецка, а также ученые из Москвы, Мичуринска, Воронежа, Орла и соседних учреждений ДПО.

Для проведения занятий по актуальным проблемам развития АПК приглашались руководители и специалисты администрации области, управления сельского хозяйства, инспекции МЧС России по Липецкой области, банков, кредитных организаций, кооперативов, ученые научно-исследовательских институтов, представители иностранных фирм, руководители и специалисты сельскохозяйственных предприятий всех форм собственности.

2 Методологические основы, цели и задачи Программы

Методологической основой разработки Программы являются: концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 г., утвержденная Постановлением

Правительства от 17 ноября 2008 г. № 1662-р.; Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынка сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 гг., утвержденная Постановлением Правительства РФ от 14 июля 2012 г. № 717; Постановление Правительства РФ от 10 февраля 2010 г. № 117 «О совершенствовании кадрового обеспечения агропромышленного комплекса»; Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Правовое регулирование развития Программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Липецкой области и муниципальными правовыми актами в сфере агропромышленного комплекса.

Основными задачами Института являются обновление и обогащение интеллектуального потенциала сельских жителей, повышения профессиональной грамотности руководителей и специалистов АПК, содействие ускоренной модернизации сельскохозяйственного производства, мотивации работников к высокопроизводительному и творческому труду, создания эффективного механизма развития научно-технического прогресса, что в свою очередь обеспечит расчет эффективности агропромышленного производства, росту производительности труда.

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Приказом Министерства образования и науки РФ от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным образовательным программам» программы повышения квалификации специалистов направлены на совершенствование и получение ими новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, повышение их профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации; программы профессиональной переподготовки специалистов направлены на получение ими компетенций, необходимых для выполнения новых видов профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

Учебно-методическому отделу, кафедрам Института и в целом Институту в предстоящие годы развития необходимо обеспечить систематический отбор перспективных научных разработок, эффективного опыта, новых правовых актов федерального, регионального и местного уровней, направленных на развитие агропромышленного производства и территории области, анализировать отечественную и зарубежную информацию, формировать базы данных инноваций и на их основе разрабатывать и предлагать специалистам востребованные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров, а также методические разработки по их реализации (Приложение 1).

В связи с этим необходимо:

1. Разработать научно-методическое обеспечение развития экономического и производственного потенциала Липецкой области.

2. Обеспечить внедрение видеоконференций и вебинаров для слушателей системы ДПО Российской Федерации по вопросам создания, организации, а также деятельности кооперативов и народных предприятий.

3. Отработать систему дистанционного обучения специалистов агропромышленного комплекса Липецкой области.

4. Расширить возможность использования средства массовой информации для распространения передового опыта предприятий агропромышленного комплекса.

5. В ближайшее время необходимо разработать и актуализировать образовательные программы дополнительного профессионального образования по следующим направлениям:

Растениеводство

1. Инновационные технологии производства продукции растениеводства и оценки ее качества.

2. Новые энергосберегающие технологии в земледелии.

3. Новые кормовые культуры и технология их возделывания.

4. Управление плодородием почвы и вовлечение сельхозугодий в сельскохозяйственный оборот.

5. Прогрессивные технологии производства картофеля и овощей, в том числе базирующихся на биотехнологиях.

6. Регулирование рынков сельхозпродукции, сырья и продовольствия в области.

7. Внутрихозяйственное планирование в отрасли растениеводства.

8. Эксплуатация энергоустановок и разработка мероприятий по энергосбережению в АПК.

Животноводство

1. Повышение конкурентоспособности продукции свиноводства.

2. Организация и совершенствование селекционной и племенной работы в скотоводстве, внутривидовое обновление животных и эффективное использование биопотенциала.

3. Развитие инфраструктуры животноводства.

4. Обеспечение эффективного птицеводства в хозяйствах Липецкой области.

5. Повышение конкурентоспособности в реализации продукции животноводства.

6. Производство премиксов и их рациональное использование в рационе животных.

7. Регулирование рынков сельхозпродукции и продовольствия в области.

8. Внутрихозяйственное планирование в отрасли животноводства.

9. Бизнес-планирование и анализ инвестиционных проектов в АПК Липецкой области.

10. Организация воспроизводства стада.

11. Организация и современные технологии переработки молока и мяса.

12. Страусиные и перепелиные фермы в хозяйствах Липецкой области.

Малые формы хозяйствования

1. Организация малых форм, кооперативов в сельской местности.
2. Совершенствование деятельности фермерских хозяйств и кооперативов в современных условиях.
3. Информационно-консультационное и кадровое обеспечение КФХ.
4. Прогрессивное техническое и технологическое обеспечение фермерских хозяйств и кооперативов.
5. Организация предпринимательской деятельности фермеров и кооперативов.
6. Развитие семейных животноводческих ферм в области.
7. Совершенствование финансовой деятельности, бухгалтерского учета и отчетности в КФХ и кооперативах.

Пищевая и перерабатывающая промышленность

1. Повышение конкурентоспособности пищевой продукции.
2. Новые технологии и виды продукции перерабатывающей отрасли.
3. Организация и технология хлебопечения на малых предприятиях.
4. Организация и технология изготовления мясных продуктов на малых предприятиях.
5. Прогрессивные, энергосберегающие технологии в отраслях производства и переработки сельхозпродукции.

Ветеринария:

1. Оказание государственных услуг ветеринарными учреждениями Липецкой области.
2. Проверка соответствия качества мяса и мясопродуктов.
3. Ветеринарно-санитарная экспертиза
4. Профилактика заразных и незаразных болезней сельскохозяйственных животных.
5. Предотвращение распространения опасных заболеваний сельскохозяйственных животных.

Устойчивое развитие территорий Липецкой области

1. Мероприятия по адаптации сельского хозяйства в условиях введения экономических санкций.
2. Организация и функционирование кредитных кооперативов в сельской местности.
3. Организация и совершенствование предпринимательской деятельности в сельской местности, малых городах и райцентрах.

3 Социально-экономическое развитие АПК Липецкой области за 2016 год и характеристика проблем, на решение которых, направлена Программа

Сельское хозяйство Липецкой области является базовой отраслью агропромышленного комплекса, и играют важную роль при формировании агропромышленного рынка, продовольственной безопасности, трудового или поселенческого потенциала территории.

В настоящее время на территории области осуществляют деятельность 194 сельскохозяйственных организаций; 1,3 тысячи крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей; 195 тысяч личных подсобных хозяйств.

В 2016 году объем валовой продукции сельского хозяйства составил 117 млрд. руб. с ростом на 7% к 2015 году, в том числе в растениеводстве – 79 млрд. руб. (рост на 9%), животноводстве – 38 млрд. руб. (на 3%). Индекс производства продукции сельского хозяйства к январю-декабрю 2015 года составил 106,7%, в том числе в растениеводстве – 109,2%, в животноводстве – 102,7%.

2016 год для региона отмечен высоким производством зерна – валовой сбор достиг 3103 тыс. тонн, это лучший показатель в истории региона (в 2008 году зерна собрано 2913 тыс. тонн). Это позволило полностью обеспечить внутренние потребности области (1,5 млн. тонн) и создать экспортной потенциал в объеме более 1,4 млн. тонн. Средняя урожайность зерновых культур составила 39,7 ц/га и это на 6,8 ц/га выше уровня прошлого года. В 6-х районах области сбор зерна превысил 4 тонны с гектара. Рекордным для области стало и производство сахарной свеклы. Валовой сбор корнеплодов достиг 5,158 млн. тонн и превышает уровень прошлого года почти на 1,1 млн. тонн (127%).

По итогам года отрасль отметилась еще одним показателем, который в регионе достигнут впервые. Производство семян сои превысило 93 тыс. тонн при урожайности 17,0 ц/га. Сохранен высокий уровень производства масличных культур. Общий сбор масличных за 2016 год достиг около 525 тыс. тонн (почти 102%). Это превысило среднегодовой намолот 3-х предшествующих лет более чем на 50 тыс. тонн. Семян подсолнечника получено 344 тыс. тонн, рапса 65,2 тыс. тонн. Возросли объемы производства и новых для региона культур – рыжика озимого, горчицы и льна масличного.

За 2016 год введено более 12 га теплиц, площадь которых достигла 39 га. Сбор овощей составил 26,5 тыс. тонн против 13,5 тыс. тонн годом раньше (194%). Урожайность овощей в закрытом грунте составила: томатов - 95

кг/кв. метра, огурцов – 164 кг/кв. метра. К 2020 году будет введено в строй дополнительно 220 га теплиц.

Фруктово-ягодной продукции получено в объеме 64,8 тыс. тонн. Закладка многолетних насаждений только за 2016 год проведена на площади 615 га, а всего за 4 года (2013-2016гг) на 1739 га. При этом сады с использованием интенсивной технологии выращивания (капельное орошение и уплотненная схема размещения) заложены на 442 га и всего в области они занимают 850 га.

В животноводстве акцент направлен на развитие мясной и молочной продукции на основе реализации крупных инвестиционных проектов.

За 2016 год производство скота и птицы на убой в живом весе во всех категориях хозяйств Липецкой области составило 318,5 тыс. тонн, в том числе в сельскохозяйственных 286,9 тыс. тонн (102% к уровню 2015 г).

Валовое производство молока во всех категориях хозяйств составило 254,7 тыс. тонн (100%), в сельскохозяйственных предприятиях – 177,6 тыс. тонн (101%).

Достигнута рекордная продуктивность дойного стада – в 2016 году надой на 1 корову составил 6,5 тыс. кг в год, что на 19% превышает показатель по России.

В Липецкой области на начало текущего года действуют 13 высокотехнологичных свиноводческих комплексов промышленного типа, где содержится основное поголовье свиней – 522 тыс. голов. Всего во всех категориях хозяйств имеется 567,3 тыс. голов (106%). Работа комплексов и свиноферм ведется в режиме закрытого типа.

Существенный вклад в развитие отрасли животноводства вносят предприятия агрохолдинга Группы «ЧЕРКИЗОВО». В 2016 году произведено: 88 тыс. тонн свинины или 76% областного объема, 98 тыс. тонн мяса птицы или 54% областного объема.

Ускоренными темпами развивается отрасль свиноводства в ООО «Отрада-Ген» Добринского района, которое использует современную генетику животных датской селекции и высокотехнологичное оборудование.

Открытие новых и модернизация действующих птицефабрик сделала птицеводство хорошо оснащенной высокорентабельной отраслью. За 2016 год производство мяса птицы в регионе составило 181,5 тыс. тонн в живом весе. За последние пять лет реализация птицы на убой возросла по региону на 45%.

Строительство в области инкубаториев и репродукторов разных видов птицы обеспечит независимость области от поставок импортного племенного яйца и молодняка птицы.

Стабильно развивается пищевая и перерабатывающая промышленность.

Производство продуктов питания в области осуществляют 436 предприятий, обеспечивая рабочими местами почти 19 тысяч человек.

Индекс производства пищевых продуктов, включая напитки, и табака за период с января по декабрь 2016 г составил 105,8%.

Объем отгруженных товаров собственного производства предприятиями области превысил 144 млрд. рублей и составил 112% к 2015 году.

В целях укрепления позиций на рынке сахара продолжается работа по реконструкции и модернизации сахарных заводов области с использованием государственной поддержки. В результате за последние 6 лет мощности сахарных заводов увеличились в 1,6 раза до 35,4 тыс. тонн переработки сахарной свеклы в сутки.

Увеличение объемов производства растительных масел в регионе позволило нарастить экспортный потенциал данной продукции. Масло и шрот экспортируют ООО «Либойл» и ОАО АПО «Аврора» в Латвию, Литву, Эстонию, Узбекистан и Республику Беларусь.

Продукция липецких производителей агропромышленной продукции поставляется в 27 стран мира.

По производству на душу населения макаронных изделий, мяса и мясопродуктов птицы, сахара, кондитерских изделий, цельномолочной продукции, муки область входит в тройку регионов-лидеров ЦФО.

Таким образом, область полностью обеспечивает внутренние потребности социально значимыми продуктами питания за счет собственного производства, осуществляет импортозамещение других регионов, активизируется выход на мировые рынки.

Значительный вклад в аграрную экономику вносят малые формы хозяйствования – личные подсобные и крестьянские фермерские хозяйства.

Малые формы хозяйствования агропромышленного комплекса области – это 1093 крестьянских (фермерских) хозяйств, 373 индивидуальных предпринимателя, более 270 тысяч личных подсобных хозяйств (включая ИЖС в городах).

В настоящее время на хозяйства населения приходится четвертая часть продукции сельского хозяйства, производимой в регионе. В хозяйствах населения производится 77% общеобластного объема картофелеовощной продукции, содержится треть областного поголовья КРС (37 тыс. гол.), 7% свиней (37 тыс. гол.), 68% поголовья овец и коз, производится 9% мяса и 25% молока. В 2016 году произведено сельхозпродукции на сумму 33,4 млрд. рублей. При этом общая доля в производстве составила 28% (в том числе КФХ – 8%, ЛПХ – 20%).

По состоянию на 01.01.2017 года зарегистрировано 855 сельскохозяйственных потребительских кооперативов, в том числе 316 кредитных, 59 перерабатывающих, 480 снабженческо-сбытовых. За 2016 год создано 157 кооперативов (18% от общего количества). В кооперацию вовлечено более 89 тысяч ЛПХ.

В 2016 году получили гранты на развитие своих хозяйств 29 начинающих фермера в сумме 35,6 млн. рублей, в том числе 9 фермеров

получили единовременную помощь на бытовое обустройство в сумме 1,6 млн. рублей. Половина выплаченных средств грантов направлена начинающими фермерами на развитие животноводства. На развитие семейных животноводческих ферм выданы гранты в сумме 31,4 млн. рублей 6 главам КФХ – победителям конкурса. Государственная поддержка предоставлена на развитие 3 молочных ферм, 2 ферм по откорму КРС и 1 перепелиной фермы.

В 2016 году 6 сельскохозяйственных потребительских кооперативов получили гранты на развитие материально-технической базы в сумме 34,9 млн. рублей (в т.ч. 24,9 млн. руб. федеральный бюджет).

За год в кооперативное движение вовлечено 61,7 тыс. малых форм хозяйствования (сейчас их 90,5 тыс.), доля ЛПХ, вовлеченных в кооперативную деятельность за год увеличилась в три раза (с 28,8 до 89,8 тыс.), доля работающих кооперативов возросла с 83% до 84%.

Одной из главных задач руководства области, ставится задача по привлечению инвестиций в АПК. За последние годы по АПК Липецкой области наблюдается неуклонный рост вложения инвестиций. В 2015 году инвестиции составили 19,5 млрд. руб., а за 2016 год они составят 24 млрд.рублей, что на 23% выше 2015 года.

Это результат целенаправленной государственной поддержки АПК, которая в 2016 году достигла почти 6 млрд. руб. (119% к 2015 году), в том числе из федерального бюджета – 4,6 млрд. руб., из областного бюджета – 1,1 млрд. руб.

Получателями государственной поддержки стали более 2 тысяч хозяйствующих субъектов, в том числе около 1 тысячи личных подсобных хозяйств, более 400 крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей, 243 сельскохозяйственных потребительских кооператива, 172 сельскохозяйственной организации, 60 садоводческих некоммерческих объединения.

Государственная поддержка обеспечила финансовую устойчивость сельхозпредприятий. Последние три года сельское хозяйство является прибыльным. В 2016 году ожидаемая прибыль сельскохозяйственных организаций составит 12 млрд. руб. (без учета субсидий), уровень рентабельности 19%. Почти 90% сельскохозяйственных предприятий области закончили год с прибылью.

Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям за январь – декабрь 2016 года составила 28,4 тыс. руб. и возросла на 16%.

Однако в сельском хозяйстве области сохраняется еще ряд проблем.

Предпосылки для выхода отрасли и социальной сферы села на должный уровень развития еще недостаточны. Для этого необходимы новые подходы в аграрной политике, ориентированные, прежде всего, на повышение эффективности производства, его конкурентоспособности, рост доходов сельского населения, развитие сельских территорий.

Наблюдается снижение заинтересованности инвесторов в развитии молочного животноводства из-за высоких сроков окупаемости проектов; отстаивание развития материально-технической базы сельского хозяйства из-за недостаточного уровня доходов сельскохозяйственных товаропроизводителей для осуществления модернизации, перехода на инновационный путь развития; высокие риски производства продукции растениеводства в условиях изменения природно-климатических условий.

Ситуация в молочном скотоводстве остается неустойчивой. Рост продуктивности на фоне сброса поголовья коров не обеспечивает необходимого уровня увеличения производства молока, что создает проблему сокращения собственной сырьевой базы.

В связи с ухудшением условий конкуренции на рынке молока и увеличением импорта его сухого аналога принимаемые меры поддержки не позволяют производителям молока отстаивать перед перерабатывающими предприятиями стабильные закупочные цены.

Имея высокий удельный вес племенного стада в общей численности поголовья крупного рогатого скота, племенные хозяйства области не способны в полном объеме обеспечить качественным племенным молодняком вводимые в эксплуатацию новые молочные объекты.

В области реализуется Программа по поддержке молочного скотоводства, разработанная управлением сельского хозяйства, которая направлена на повышение рентабельности производства молока и инвестиционной привлекательности молочного скотоводства, сохранение и стабилизацию поголовья крупного рогатого скота, в том числе коров, создание условий для воспроизводства скота, стимулирование повышения качества производимого молока.

Находящиеся и действующие на территории области производственные площади прудового рыбоводства в сельскохозяйственных предприятиях, крестьянских (фермерских) хозяйствах и предприятиях других форм собственности еще недостаточно обеспечивают население Липецкой области товарной продукцией собственного производства.

В отрасли растениеводства наблюдается недостаточный уровень селекции и семеноводства, а также выполнения работ по орошению земель невысокая обеспеченность внесения минеральных и органических удобрений.

Создаваемые новые крестьянские (фермерские) хозяйства и индивидуальные предприниматели, кооперативы, занимающиеся сельскохозяйственным производством, сталкиваются с рядом серьезных проблем, в том числе связанных с недостатком первоначального капитала, необходимостью бытового обустройства на новом месте. Не достаточными темпами строятся семейные животноводческие фермы.

Требуется более серьезная работа по переподготовке и повышению квалификации кадров сельского хозяйства. Некоторым из них явно не

хватает опыта и знаний в работе в условиях рыночных производственных отношениях.

Ставится задача, достичь следующих результатов в 2020 году:

увеличение производства продукции агропромышленного комплекса в хозяйствах всех категорий (в сопоставимых ценах) к 2016 году на 10%, в том числе растениеводства – на 8%, животноводства – на 15%;

увеличение производства пищевых продуктов, включая напитки (в сопоставимых ценах), к 2020 году на 6%;

увеличение объемов производства зерновых культур до 3,3 тыс. тонн, сахарной свеклы до 5,2 млн. тонн;

рост среднемесячной номинальной заработной платы в сельском хозяйстве (по сельскохозяйственным организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства) до 28400 рублей;

увеличение производства скота и птицы на убой в хозяйствах всех категорий (в живом весе) до 490 тыс. тонн;

увеличение производства цельно-молочной продукции до 240 тыс. тонн;

обеспечение среднегодового роста уровня рентабельности сельскохозяйственных организаций (с учетом субсидий) – 7%;

4 Мероприятия Программы развития

4.1 Основные направления совершенствования учебного процесса и образовательной деятельности

Одним из важнейших направлений в управлении качеством образования является совершенствование учебного процесса, систематическая работа по улучшению методического обеспечения реализуемых образовательных программ. Благодаря этому обеспечивается выполнение лицензионных требований, повышается конкурентоспособность оказываемых образовательных услуг. Работа по совершенствованию учебного процесса должна иметь системный характер, требует целенаправленных усилий кафедр Института, учебно-методического отдела, всего профессорско-преподавательского состава. Основные мероприятия приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Система мероприятий по совершенствованию учебного процесса

| № п/п | Наименование мероприятия |
|-------|---|
| 1 | 2 |
| 1. | Систематическая ревизия программ обучения, учебных и учебно-тематических планов в соответствии с изменяющейся нормативно-правовой базой, предложениями отраслевых отделов Минсельхозпрода, требованиями государственных и отраслевых программ развития сельского хозяйства Республики Коми. |
| 2. | Дальнейшая компьютеризация учебного процесса, внедрение дистанционного обучения, консультирования, видеоконференций и вебинаров, практическое применение программного обеспечения 1С Предприятие 8.1., «Селекс», учебной версии программы Project Expert, операционной системы Windows 2010 Server Windows XP, справочно-правовой системы Консультант Плюс. |
| 3. | Включение в содержание образовательных программ и лекционных занятий инновационных достижений научно-технического прогресса в |

| | |
|----|--|
| | АПК, практических рекомендаций научно-исследовательских работ, в том числе разработки бизнес-планов предпринимательской деятельности. |
| 4. | Постоянное укрепление качественного состава педагогических кадров с приглашением руководителей и специалистов предприятий и организаций, органов управления и исполнительной власти, профессорско-преподавательского состава высших учебных заведений и научных учреждений региона, а также соседних областей. |

Продолжение таблицы 1

| 1 | 2 |
|----|---|
| 5. | Укрепление творческого, научно-методического сотрудничества с ведущими профильными образовательными и научными учреждениями по повышению квалификации, стажировке профессорско-преподавательского состава, обмену учебно-методическими разработками, совместному выполнению научных работ и инновационных проектов. |
| 6. | Организация и проведение краткосрочных выездных тематических семинаров в муниципальные образования, на базе передовых предприятий АПК, сельскохозяйственных потребительских кооперативов. |
| 7. | Дальнейшее использование в учебном процессе востребованных образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, а также актуализация информации, используемой при реализации этих программ. |
| 8. | Осуществление мониторинга образовательных услуг; поиск и внедрение новых востребованных программ обучения для руководителей и специалистов агропромышленного комплекса, слушателей Института. |

Совершенствование учебного процесса в Институте необходимо осуществлять через обсуждение вопросов на заседаниях кафедр, Ученого совета Института, где следует рассматривать вопросы методического обеспечения, технической оснащенности образовательной деятельности, внедрения новых форм обучения, управления качеством учебного процесса.

Для обеспечения необходимого качества образовательного процесса следует развивать сетевые формы реализации образовательных программ, дистанционные образовательные технологии.

Учитывая, что слушатели, как правило, не конспектируют излагаемый материал, необходимо уделять особое внимание методическому обеспечению каждой темы учебной программы. Основная роль штатных преподавателей должна заключаться в подготовке, в том числе совместной с приглашаемыми преподавателями, учебных и учебно-методических пособий,

конспектов лекций и т.д., обобщения опыта эффективно работающих организаций и других материалов для раздачи слушателям.

Продолжить практику обучения специалистов с представителями зарубежных фирм производителей удобрений, пестицидов и агроメリорантов: «Bayer», «Syngenta», BASF и ведущими фирмами отечественного производства: ЗАО «Август», ЗАО «ФМРус», ООО «СУФЛЕ АГРО РУС», ЗАО «Щелково Агрохим», ООО «Агрохимизация Черноземья», ООО «Агроэксперт групп», а также зарубежных фирм производителей сельскохозяйственной техники: Klaas, Rora, John Deere, Kverneland Group, Caterpillar, Гомсельмаш и ведущими фирмами отечественного производства Ростсельмаш, ОАО «Грязинский культиваторный завод» и др.

Выполнение намеченных задач по повышению квалификации и профессиональной переподготовке слушателей на 2017-2020 гг. (Приложение 2) будет решаться на основе комплексного подхода, в том числе реализации новых, востребованных учебных программ в соответствии с государственными и областными программами развития сельского хозяйства, постоянного совершенствования учебного процесса и управления качеством образования, обеспечения неразрывной связи инновационных достижений и практической деятельности организаций АПК через систему дополнительного профессионального образования.

4.2 Организационные мероприятия по реализации Программы развития

1. Сориентировать работу Института на освещение и пропаганду деятельности производственных и кредитных кооперативов Липецкой области по Российской Федерации.

2. Сформировать профессорско-преподавательский состав Института из высококвалифицированных кадров преподавателей, работающих на постоянной основе и преподавателей-почасовиков, привлеченных из числа опытных специалистов сельского хозяйства, представителей дилерских организаций, финансовых, налоговых служб, управления труда и занятости населения и т.д. Один раз в полугодие организовывать с ними научно-методические конференции по вопросам совершенствования обучения взрослого населения. С преподавателями, работающими на постоянной основе, качество обучения, обсуждать по окончании учёбы каждой группы слушателей (учебная часть института).

3. В практической работе полнее использовать опыт и знания ведущих ученых Воронежского, Мичуринского, Орловского государственных аграрных университетов, а так же региональных профессиональных образовательных заведений, ориентированных на предоставление образовательных услуг сельскохозяйственного профиля и сферы перерабатывающей промышленности.

4. Организовать проведение видеоконференций и вебинаров, а также дистанционное обучение и консультирование для специалистов Липецкой области и Российской Федерации.

5. Предусмотреть проведение выездных учебных занятий в базовые хозяйства Липецкой области.

6. Продолжить информационно-консультационную работу силами преподавателей института. Уделить особое внимание консультированию руководителей и специалистов по выбору организационной формы предпринимательства, организационной структуры управления народными предприятиями, кооперативами, по организационно-правовому регулированию земельных отношений, организации крестьянских (фермерских) хозяйств, по инновационным ресурсосберегающим технологиям возделывания сельскохозяйственных культур, по сохранению экологического животноводства, проблемам внедрения биотехнологий в животноводстве и выработки дополнительных энергоресурсов на основе изучения российского и зарубежного опыта.

7. Принять активное участие по учебно-методическому обеспечению процесса создания народных предприятий и кооперативов на селе. Совместно с ассоциацией фермерских и крестьянских хозяйств разработать образовательные программы и учебные планы организации учебного процесса руководителей этих подразделений, а также методические рекомендации по ведению работ в сельскохозяйственных кооперативах.

8. Оказать муниципальной власти одного из сельских поселений Липецкой области, рекомендованного управлением сельского хозяйства, в создании образцового кооператива и народного предприятия, на базе которых совместно с ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств области будет проходить обучение по соответствующим программам.

9. Все вопросы, связанные с функционированием института: программы, учебные планы, графики и время обучения согласовывать с управлением сельского хозяйства области. Полнее использовать знания и опыт ведущих специалистов управления сельского хозяйства.

10. Заключить долгосрочные договора с профильными акционерными обществами, агропромышленными холдингами, профильными федеральными учреждениями, ведущими управлениями Администрации Липецкой области работающими в сферах агропромышленного комплекса и сельскохозяйственной кооперации, а также профессиональными образовательными учебными заведениями региона о творческом сотрудничестве в дополнительном профессиональном образовании специалистов агропромышленного комплекса.

11. Заключить договора с представителями заводов изготовителей сельскохозяйственной техники и их дилерами на территории Липецкой области о проведении совместных обучающих семинаров и краткосрочных курсов повышения квалификации.

12. В планах повышения квалификации кадров предусмотреть дальнейшие связи с предприятиями Республики Беларусь и представителями иностранных фирм. Особое внимание при обучении уделить устройству, эксплуатации, хранению и регулировки импортной техники, машинам и оборудованию предприятий «Гомельсельмаш» и «Ростсельмаш», а также техническим средствам, произведенным предприятиями Липецкой и близлежащих областей. На территории Института создать выставочный комплекс сельскохозяйственной техники.

13. По итогам завершения научных исследований сотрудников, кафедр, учебно-методическому отделу необходимо готовить материалы к деловым играм, предложения к учебно-тематическим планам и программам. Для пропаганды результатов использовать местную печать, телевидение, круглые столы, деловые игры, семинарские занятия.

4.3 Расширение и углубление научно-консультационной деятельности

Помимо учебной деятельности Институт оказывает практическую помощь предприятиям АПК в виде консультационных услуг. Оказывает консультационную помощь при организации сельскохозяйственных потребительских кооперативов и в процессе их производственной деятельности, при выполнении механизированных сельскохозяйственных работ, а также рациональном использовании сельскохозяйственной техники и оборудования перерабатывающих предприятий, разработке планов оборота стада, составлению кормовых рационов, содержанию скота и выращиванию культур. За период существования Института накоплен значительный опыт работы по отбору и привлечению в учебный процесс наиболее квалифицированных кадров, как из научно-исследовательских учреждений, так и из предприятий, освоивших передовые технологии.

Необходимо усилить научно-исследовательскую деятельность сотрудников Института, для использования ее результатов в учебном процессе, а также для повышения результативности консультаций.

Работа по оценке кадрового потенциала Институт проводит с руководством АПК в форме аттестации. В состав комиссии входят: ректор, проректор, заведующие кафедрами Института.

В 2017 году предстоит провести аттестацию вновь принятых на работу и переаттестацию работников, у которых закончился срок предыдущей аттестации (3-4 года), работников управления ветеринарии и сельского хозяйства, а так же привлечь на курсы повышения квалификации вновь избранных руководителей сельхозпредприятий и провести их аттестацию.

В последние годы появились новые инновационные достижения в сельскохозяйственном комплексе области, которые необходимо изучить и распространить на другие сельскохозяйственные предприятия.

В том числе:

1. Тепличные хозяйства Данковского и Елецкого районов. Технологии выращивания овощей в закрытом грунте, методика изучения проблем спроса

и предложений при реализации выращенной продукции, применение средств защиты растений, материально-техническая база, рациональное ее использование, изучение и применение семян овощных культур для выращивания в закрытом грунте.

2. ООО Агрофирма «Трио». Изучение технологий производства продукции животноводства с использованием премиксов. Технологии выращивания зерновых культур, картофеля и сахарной свеклы. Технология хранения сахарной свеклы в кагатах в замороженном виде до переработки.

3. СХПК «15 лет Октября». Комплексное изучение работы хозяйства в условиях рыночных производственных отношений. Изучение технологий производства продукции животноводства. Технологии выращивания сахарной свеклы. Садоводство. Новые, более устойчивые к болезням и урожайные сорта плодовых культур, капельное орошение.

4. ООО «Ивово» Липецкого района. Изучение технологии выращивания зерновых культур и кукурузы. Рациональное использование трудового потенциала хозяйства, связь с общественностью, общеобразовательной школой.

5. Липецкая сортоиспытательная станция. Изучение системы семеноводства и селекционная работа на станции. Новые, более урожайные и устойчивые к болезням сорта, возможность их применения на полях области.

4.4 Укрепление материально-технической базы

Материально-техническая база Института состоит из комплекса зданий, в том числе:

– административно-учебный корпус общей площадью 460,8 кв.м., расположенный по адресу: 398037, Липецкая область, г. Липецк, ул. Боевой проезд, д. 36;

– здание общежития на 92 места общей площадью 1179,2 кв.м., расположенное по адресу: 398037, Липецкая область, г. Липецк, ул. Боевой проезд, д. 34;

– здание гаража, включающее 5 боксов, общей площадью 238,5 кв.м., расположенное по адресу: 398037, Липецкая область, г. Липецк, ул. Боевой проезд, д. 36;

– земельный участок общей площадью 10017 кв.м.

Учреждение имеет легковой автомобиль ГАЗ-31029 выпуска 1992 года, ресурс которого полностью исчерпан и он не эксплуатируется с 2010 года.

Компьютерная база Института, используемая для учебного процесса, не обновлялась за период более 17 лет.

Мебель учебных аудиторий и кабинетов администрации практически выработала свой ресурс, так как приобреталась в конце 20-го века.

Здания Института находятся в неудовлетворительном состоянии. Земельный участок, закрепленный за Институтом, используется не эффективно.

Для обеспечения нормального функционирования Института необходимо:

1. Капитально отремонтировать административно-учебный корпус, общежитие и гараж.

2. Приобрести автобус для проведения выездных занятий со слушателями.

3. Приобрести микроавтобус для перевозки профессорско-преподавательского состава Института на проведение консультационных работ, а также проведения выездных занятий непосредственно на производстве в районах области.

4. Приобрести легковой транспорт для оперативной работы.

5. Организовать на земельном участке Института выставочную площадку для демонстрации новой техники и оборудования, поступающих с предприятий «Ростсельмаш» и Республики Беларусь.

В 2017 году планируется выполнить капитальный ремонт административно-учебный корпуса, оснастить его мебелью, а учебные аудитории компьютерной техникой, приобрести легковой автомобиль и микроавтобус. В 2018 году организовать выставочную площадку для демонстрации новой техники и оборудования, отремонтировать общежитие, оборудовать его современной мебелью и приобрести автобус. В 2019 году отремонтировать гараж.

5 Финансовое обеспечение реализации Программы

Предполагается, что финансовое обеспечение реализации Программы будет осуществляться в рамках текущего финансирования, а также предоставления субсидий из федерального бюджета на цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания на оказание государственных услуг.

Кроме того, финансирование будет осуществляться за счет внебюджетных источников, в том числе за счет средств по договорам об оказании платных образовательных услуг. Планируется ежегодное увеличение внебюджетных поступлений как минимум на 25% к предыдущему году, а к 2020 году достичь показателя получения на каждый бюджетный рубль не менее одного рубля внебюджетных поступлений.

6 Управление и контроль за реализацией Программы

Решение задач реализации Программы развития Института на 2017-2020 гг. предстоит осуществлять по согласованию с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Управлением сельского хозяйства Липецкой области, а также с муниципальными образованиями и агропромышленными предприятиями. Общее руководство Программой является прерогативой Ученого совета Института, как выборного

представительного органа. Непосредственное управление оперативной деятельностью осуществляет ректор Института. Для выполнения Программы следует задействовать кафедры Института и другие структурные подразделения.

Контроль за выполнением и достижением основных целевых индикаторов и показателей эффективности деятельности будет осуществлять Ученый совет Института.

Реализацию Программы следует осуществлять с подведением промежуточных итогов, по результатам которых требуется проведение корректировки проводимых мероприятий.

7 Оценка предварительных итогов эффективности Программы

Программа окажет системное влияние на развитие агропромышленного комплекса Липецкой области на повышение уровня дохода населения, проживающего в сельской местности, уменьшит зависимость местного потребителя от поставок продовольствия из вне.

Экономический эффект заключается в кадровом сопровождении инвестиционных проектов, внедрении новых, более эффективных технологий.

Социальный эффект связан с повышением уровня подготовки специалистов за счет применения инновационных технологий в образовании, тщательного согласования интересов потребителя и производителя услуг, возникновению новых рабочих мест.

Инновационный эффект достигается за счет синтеза прикладных и фундаментальных исследований. Программа развития Института, помимо учебной и научно-инновационной деятельности включает в себя следующие функции:

- создание новых, высокооплачиваемых рабочих мест в сельской местности;
- проведение мероприятий, направленных на ускоренное внедрение технологических новшеств;
- повышение качества продовольствия, закупаемого для бюджетных учреждений (детских садов, школ, больниц).

Оценка эффективности реализации Программы проводится на основе оценки степени достижения целей и решения задач Программы в целом, путем сопоставления фактически достигнутых значений индикаторов и их плановых значений по формуле 1:

$$C_{дц} = (C_{дп1} + C_{дп2} + \dots + C_{дпN})/N, \quad (1)$$

где $C_{ДЦ}$ – степень достижения целей (решения задач),

$C_{ДПН}$ – степень достижения N-го индикатора (показателя).

Степень достижения N-го индикатора (показателя) определяется по формуле 2, для индикаторов (показателей), желаемой тенденции Программы или по формуле 3, для индикаторов (показателей), желаемой тенденции, развитие которых является снижение значений:

$$C_{ДПН} = Z_{ФН} / Z_{ПН} \quad (2)$$

$$C_{ДПН} = Z_{ПН} / Z_{ФН} \quad (3)$$

где $Z_{ФН}$ – фактическое значение N-го индикатора (показателя) Программы,

$Z_{ПН}$ – плановое значение N-го индикатора (показателя) Программы.

Вывод об эффективности (неэффективности) реализации Программы может быть сделан на основании данных таблицы 2:

Таблица 2 – Оценка эффективности реализации Программы

| Вывод об эффективности реализации Программы | Степень достижения целей |
|---|--------------------------|
| Неэффективная | Менее 0,5 |
| Уровень эффективности удовлетворительный | 0,5-0,79 |
| Эффективная | 0,8-1 |
| Высокоэффективная | Более 1 |

Заключение

Перспектива развития отрасли связана с повышением квалификации кадров. Новые инновационные технологии, породы скота, сорта гибриды растений, новые методы управления производством невозможно осуществить без получения новых знаний. Инвестиционные вложения без соответствующей подготовки человеческого ресурса не дадут полноценную отдачу.

Представленная Программа развития Института ориентирована на выполнение программ АПК Российской Федерации и агропромышленного комплекса Липецкой области. В ней предусмотрены новые направления переподготовки и повышения квалификации специалистов исходя из вновь сформированного перечня задач.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

научной, научно-методической, внедренческой
и консультационной деятельности Липецкого института
переподготовки и повышения квалификации кадров АПК

| № п/п | Направление деятельности | Содержание деятельности | Сроки осуществления | Ответственный за направление |
|-------|---|---------------------------|---------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Теория и практика сельскохозяйственной кооперации в Липецкой области. | Монография | 2020 г. | Соломыкин В.И Зав. кафедрой экономики и коммерческой деятельности |
| 2 | Организация и функционирование крестьянских (фермерских) хозяйств. | Методические рекомендации | 2017 г. | Соломыкин В.И Зав. кафедрой экономики и коммерческой деятельности |
| 3 | Организация деятельности сельскохозяйственных потребительских кооперативов. | Методические рекомендации | 2018 г. | Соломыкин В.И Зав. кафедрой экономики и коммерческой деятельности |
| 4 | Экономический механизм хозяйствования в АПК. | Методические рекомендации | 2019 г. | Соломыкин В.И Зав. кафедрой экономики и коммерческой деятельности |
| 5 | Управление | Методические | 2020 г. | Соломыкин В.И |

| | | | | |
|---|---|---------------------------|---------|---|
| | персоналом. | рекомендации | | Зав. кафедрой экономики и коммерческой деятельности |
| 6 | Современные подходы по применению витаминно-минеральных добавок в животноводстве. | Монография | 2019 г. | Жуков И.В. Зав. кафедрой НТП и ОП |
| 7 | Методические рекомендации по профилактике микотоксикозов. | Методические рекомендации | 2017 г. | Жуков И.В. Зав. кафедрой НТП и ОП |

Продолжение приложения 1

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|--|---------------------------|---------|--|
| 8 | Лабораторный контроль за состоянием обмена веществ у крупного рогатого скота. | Методические рекомендации | 2018 г. | Жуков И.В. Зав. кафедрой НТП и ОП |
| 9 | Перспективы использования протеинового корма (белок) в животноводстве. | Методические рекомендации | 2020 г. | Жуков И.В. Зав. кафедрой НТП и ОП |
| 10 | Изучение и распространение опыта работы тепличного хозяйства Данковского района | Методические рекомендации | 2018 г. | Руководитель производственной практики |
| 11 | Изучение и распространение опыта работы ООО Агрофирма «Трио» и СХПК «15 Октября» в условиях рыночных производственных отношениях. | Методические рекомендации | 2019 г. | Руководитель производственной практики |
| 12 | Изучение и распространение опыта работы ООО «Ивово» Липецкого района «Технология выращивания зерновых культур и кукурузы на зерно» | Методические рекомендации | 2017 г. | Руководитель производственной практики |

| | | | | |
|----|---|---------------------------|---------|--|
| 13 | Изучение и распространение опыта работы Липецкой сортоиспытательной станции «Новые более урожайные и устойчивые к болезням сорта зерновых и возможности их адаптации на полях области». | Методические рекомендации | 2020 г. | Руководитель производственной практики |
|----|---|---------------------------|---------|--|