



## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Гражданским и Трудовым Кодексами РФ, ФЗ от 29.12.2012 № 27Э-ФЗ «Об образовании в РФ», Уставом Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Липецкий институт переподготовки и повышения квалификации кадров агропромышленного комплекса» (ФГБОУ ЛИППКК АПК) далее Институт.

1.2. Общее собрание работников трудового коллектива является одним из коллегиальных органов управления Институтом.

1.3. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива Института и содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы членов трудового коллектива.

1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива Института, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения работодателем и всеми работниками Института.

## **2. Компетенция Общего собрания трудового коллектива**

2.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Института относятся:

- рассмотрение устава Института, дополнений и изменений к нему;
- принятие коллективного договора;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Института;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности института;
- определение приоритетных направлений деятельности института.
- выдвижение коллективных требований работников Института и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- решение вопросов о материальном стимулировании работников Института;
- рассмотрение иных вопросов, отнесенных действующим законодательством, Уставом Института, к компетенции Общего собрания трудового коллектива Института.

## **3. Права Общего собрания трудового коллектива**

3.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Институтном;
- выходить с предложениями и заявлениями по социально-трудовым отношениям к Учредителю, в органы государственной власти, органы местного самоуправления, общественные организации.

3.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:

- выносить на обсуждение Общего собрания трудового коллектива вопросы, затрагивающие интересы работников Института, и получать информацию о результатах их рассмотрения;
- при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Организация управления Общим собранием работников института**

4.1. В состав Общего собрания работников института входят все работники Института, для которых Институт является основным местом работы.

4.2. Инициатором созыва Общего собрания коллектива Института может быть Учредитель, ректор Института или не менее одной трети работников Института.

4.3. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители учредителя, органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций и учреждений. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.4. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.5. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 2/3 членов трудового коллектива.

4.6. Для ведения заседания общее собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.

4.7. Председатель, избираемый из числа его членов большинством голосов путем открытого голосования организует и координирует работу Общего собрания.

4.8. Секретарь избирается из числа его членов простым большинством голосов путем открытого голосования. Секретарь извещает членов о времени и месте проведения собрания, о рассматриваемых вопросах, осуществляет оформление принятых решений.

4.9. Результаты рассмотренных на заседании вопросов Общего собрания трудового коллектива оформляются в виде решений.

4.10. Решения на Общем собрании трудового коллектива принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих.

4.11. Решения Общего собрания трудового коллектива обязательны к исполнению для всех членов трудового коллектива Института.

#### **5. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

5.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, локальным нормативным актам Института;
- за невыполнение и выполнение не в полном объеме принятых решений в пределах своей компетенции.

## **6. Делопроизводство Общего собрания трудового коллектива**

6.1. По итогам проведения Общего собрания трудового коллектива Института оформляются протокол.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количество присутствующих (отсутствующих) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания (конференции) трудового коллектива.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Настоящее Положение рассматривается на заседании Ученого совета Учреждения и утверждается ректором.

7.2. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность образовательного учреждения.

7.3. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в связи с изменениями законодательства РФ и необходимостью совершенствования образовательной деятельности Учреждения.

7.4. Положение принимается на неопределенный срок. После принятия новой редакции Положения, предыдущая редакция утрачивает силу.